

Die Gemeinde Bösel sucht zum nächstmöglichen Termin eine/n



**Sachbearbeiter/in für Bauleitplanung und Bauverwaltung  
oder Stadtplaner/in (m/w/d).**

Die Gemeinde Bösel im Landkreis Cloppenburg ist mit rd. 9.300 Einwohner/innen und einer Größe von rd. 100 km<sup>2</sup> die familienfreundliche und musikalische Gemeinde im Norden des Oldenburger Münsterlandes. Sie grenzt an die Landkreise Ammerland und Oldenburg. Mit den vorhandenen Schulformen, modernen Kindertagesstätten, attraktiven Sport- und Vereinsangeboten sowie einer guten ärztlichen Grundversorgung ist sie ein attraktiver Wohnstandort auch für Familien. Das Oldenburger Münsterland steht für eine prosperierende Arbeits- und Wirtschaftsregion, die mit einer außergewöhnlich hohen Geburtenrate punktet und ein beständig positives Einwohnerwachstum verzeichnet.

Diese äußerst attraktiven Rahmenbedingungen eröffnen vielfältige und spannende Gestaltungsmöglichkeiten zur Weiterentwicklung unserer dynamischen Gemeinde, die wir gemeinsam mit Ihnen weiter voranbringen wollen.

**Ihr künftiges Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen folgende Aufgaben:**

- Koordination der Bauleitplanung inklusive der wohnbaulichen Nachverdichtung in Abstimmung mit Planungsbüros
- Projektsteuerung bei der Umsetzung von Maßnahmen der Gemeindeentwicklung u.a. im Bereich Raumplanung, Breitband- und Mobilfunkausbau
- Mitwirkung bei der Bearbeitung von Baugesuchen

**Unsere Erwartungen an Sie:**

- die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des nichttechnischen Verwaltungsdienstes (ehem. gehobener Dienst) bzw. den erfolgreich abgeschlossenen Angestelltenlehrgang II (kann auch parallel nebendienstlich erworben werden) oder ein abgeschlossenes Studium mit den Schwerpunkten Architektur/Städtebau/ Freiraumplanung/Raumplanung bzw. fachverwandte vergleichbare Studiengänge
- berufliche Erfahrungen in der Bauleitplanung sowie planungsrechtliche und bauordnungsrechtliche Fachkenntnisse sind von Vorteil
- Flexibilität mit Bereitschaft zur Dienstleistung am Abend

**Wir bieten Ihnen:**

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit in einem zukunftssicheren Arbeitsumfeld
- tarifgerechte Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD einschließlich leistungsorientierter Bezahlung und einer attraktiven betrieblichen Zusatzversorgung bzw. Besoldung bis A 11 NBesG - jeweils mit Aufstiegschancen
- Möglichkeit zur Inanspruchnahme von Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung in kollegialer Umgebung
- gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf eine schriftliche Bewerbung **bis spätestens 31.05.2024** an die Gemeinde Bösel (Am Kirchplatz 15, 26219 Bösel) oder per E-Mail im pdf-Format an [gemeinde@boesel.de](mailto:gemeinde@boesel.de). Reichen Sie bitte ausschließlich Kopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach einer Aufbewahrungszeit von drei Monaten vernichtet werden.

Schwerbehinderte und schwerbehinderten Menschen Gleichgestellte werden im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen). Die Gemeinde fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten und befürwortet Bewerbungen jeglichen Geschlechts.

Für fachbezogene Fragen können Sie sich jederzeit gerne an den Leiter des Fachbereichs 2 - Infrastruktur und Gemeindeentwicklung - Herrn Christoph Burtz (Telefon: 0 44 94 / 89 18 / E-Mail: [burtz@boesel.de](mailto:burtz@boesel.de)) wenden, im Übrigen gerne auch an den allgemeinen Vertreter des Bürgermeisters, Herrn Rainer Hollje (Telefon: 0 44 94 / 89 31 / E-Mail: [hollje@boesel.de](mailto:hollje@boesel.de)).